

AVVISO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

"HUB NODES: Nord Ovest Digitale E Sostenibile Società consortile a responsabilità limitata" (nel seguito per brevità "NODES s.c.ar.l."), società a completa partecipazione pubblica e totale capitale sociale pubblico, intende con il presente avviso acquisire manifestazioni di interesse da parte di soggetti qualificati a ricoprire la posizione di Direttore Generale ai sensi dell'art. 20 dello Statuto della società.

La società è stata costituita per il perseguimento degli obiettivi indicati dal Decreto Direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 3277 del 30 dicembre 2021 e ss.mm.ii, concernente l'avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di "Ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" – Ecosistemi dell'Innovazione – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all'impresa – Investimento 1.5, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, è costituita, ai sensi degli articoli 2615 ter e 2462 e seguenti del Codice Civile. La società rappresenta il referente unico per l'attuazione dell'Ecosistema dell'Innovazione nei confronti del MUR. In particolare, la società svolgerà le attività di gestione e di coordinamento dell'Ecosistema dell'innovazione, ricevendo le tranches di agevolazioni concesse, verificando e trasmettendo al MUR la rendicontazione delle attività svolte dagli Spoke (come definiti nell'Avviso MUR) e dai loro affiliati.

1. Descrizione delle Attività Principali del Direttore Generale

Per la durata del Programma di Ricerca il Direttore Generale ricopre anche la carica di Project Manager (Managing Director) della Società e avrà i compiti ad esso attribuiti dal Consiglio di Amministrazione.

In particolare per la durata del Progetto di Ricerca il Direttore Generale (Project Manager) sarà incaricato dell'attuazione delle decisioni degli Organi Sociali e della Gestione Operativa dell'HUB, nell'ambito delle attribuzioni assegnate, ovverosia risorse umane, infrastrutture, programmi di formazione e di innovazione.

2. Requisiti di partecipazione

I candidati devono obbligatoriamente essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale (per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, a pena di esclusione, il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità);
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni (art. 53 comma 1 bis del d.lgs. 165/2001);
- non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con i soci della società o con un altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo dei soci della società;
- non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità previste dalla normativa vigente ed in particolare dal d.lgs. 39/2013, dal D. Lgs. 195/2001 e dal D. Lgs 175/2016, obbligandosi sin d'ora a rimuovere eventuali cause di incompatibilità all'esito della selezione;
- non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, intrattenendo con la Società, gli azionisti e le controllate relazioni economiche tali da condizionarne l'autonomia;
- non essere in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, d.l. 95/2012 e s.m.i.;
- aver maturato un'esperienza complessiva di almeno un quinquennio presso società pubbliche o private, enti pubblici o pubbliche amministrazioni, aventi attinenza con il settore del trasferimento tecnologico;

3. Requisiti di competenza tecnica e criteri di valutazione

I candidati verranno valutati sulla base dei requisiti di competenza tecnica, tra cui:

- capacità di operare in autonomia, in sintonia con gli indirizzi generali della società espressi attraverso il Consiglio di Amministrazione e con gli altri organi operativi della società; autorevolezza, credibilità personale e forte orientamento ai risultati;
- ottime conoscenze e competenze gestionali ed organizzative, di programmazione pluriennale e pianificazione applicate a strutture complesse;
- approfondita conoscenza della normativa inerente alla finanza agevolata e al sistema universitario, con particolare riferimento ai sistemi di finanziamento e alle tematiche della ricerca, dell'innovazione, del trasferimento tecnologico;
- conoscenza del contesto europeo con particolare riferimento alle iniziative riguardanti i programmi della Commissione Europea e alle iniziative di finanziamento della ricerca nazionali ed internazionali;
- conoscenza dei processi di trasformazione e innovazione digitale;
- conoscenza della lingua inglese;
- autorevolezza, leadership, capacità di coordinare e lavorare in team;
- capacità di innovare e migliorare i processi organizzativi;
- capacità di gestione delle risorse umane e di valorizzazione professionale delle stesse;
- capacità di comunicazione e di gestione e soluzione di conflitti
- capacità nel rapporto con le imprese
- possesso di una pregressa esperienza almeno triennale nell'esercizio di funzioni manageriali nel settore pubblico o privato;
- possesso di una pregressa esperienza nella gestione di poli di innovazione, incubatori di impresa o similari;

Fatto salvo quanto indicato per le cause di incompatibilità, i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutta la durata del rapporto di lavoro.

Il possesso di tali requisiti potrà essere accertato nel corso della procedura e la mancanza degli stessi comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura stessa e costituirà causa di risoluzione del contratto, ove già stipulato.

4. Modalità di presentazione della domanda

Gli interessati dovranno inviare entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 18 luglio 2022:

- domanda di partecipazione alla selezione e proprio curriculum vitae e professionale, da cui risulti l'indicazione chiara delle esperienze professionali e delle competenze tecniche possedute;
- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le istanze dovranno essere inviate in formato PDF/A all'indirizzo nodes@pec.it secondo quanto previsto dal Codice dell'amministrazione digitale (Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e smi) entro le ore 12,00 del giorno 18 luglio 2022.

L'istanza, firmata con firma digitale o con firma autografa scansata dovrà essere trasmessa, unitamente all'allegato, in formato PDF/A e la dimensione complessiva del file non dovrà superare i 20 MB.

Nella PEC, l'oggetto da inserire è: "Partecipazione alla procedura di selezione pubblica per Direttore Generale della società NODES scarl".

Non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre il termine di scadenza stabilito dal presente avviso.

L'esito della presente selezione verrà comunicato agli interessati all'indirizzo di posta elettronica indicato sull'istanza di partecipazione alla selezione.

5. Modalità di svolgimento della procedura di individuazione della risorsa e affidamento dell'incarico

Verranno ammesse alla procedura di selezione le candidature pervenute entro il termine e con le modalità indicate nella precedente sezione 4 e in possesso dei titoli ed esperienze previsti dal presente Avviso di selezione. La valutazione delle candidature verrà effettuata da una commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione di NODES s.c.a r.l., che procederà ad un colloquio informativo, finalizzato a completare il quadro conoscitivo relativamente alle qualità e capacità possedute dai candidati e a valutare la concreta idoneità dei medesimi. A seguito delle analisi precedentemente descritte, la commissione trasmetterà al Consiglio di Amministrazione di NODES s.c.a r.l. una relazione illustrativa dei profili ed una lista di massimo 3 candidature ritenute potenzialmente idonee. Il Consiglio di Amministrazione di NODES s.c.a.r.l., sulla base di tale relazione ed

eventualmente di ulteriori colloqui con i candidati, provvederà quindi a formulare le valutazioni definitive ai fini del conferimento dell'incarico.

L'esito della procedura di Selezione verrà reso pubblico e comunicato ai candidati all'indirizzo mail dagli stessi indicato nella domanda.

Nel caso in cui si ritenesse che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione dell'incarico di Direttore Generale, la selezione non avrà esito e potrà essere riattivata.

6. Inquadramento e tipologia contratto

Il candidato prescelto verrà inquadrato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nel rispetto delle normative nazionali e regionali in materia di retribuzione dei direttori delle società a controllo pubblico, con una retribuzione pari a € 80.000,00 annuali lordo dipendente, oltre ad € 30.000,00 al raggiungimento di specifici obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione della società.

L'incarico ha una durata di 4 anni, eventualmente prorogabile ai sensi delle disposizioni di legge e regolamenti vigenti.